

【様式】

## 令和7年度 学校マネジメントシート

学校名(くわな特別支援学校)

### 1 目指す姿

(1)目指す学校の姿		「地域で学び、地域と関わり、地域で活躍する子ども」(目指す子ども像)を育て、地域における特別支援教育の拠点として、障がいのある児童生徒の自立と社会参画の実現に貢献する学校
	育みたい資質・能力(育みたい生徒の姿)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○基本的な生活習慣が確立し、健康的な生活を送る体力や精神力がある児童生徒</li> <li>○社会的自立、職業的自立に必要な力を身につけている児童生徒</li> <li>○社会の役に立ち、自ら余暇活動ができる等、生活への見通しが持てる児童生徒</li> <li>○地域で生き生きと暮らすことができる児童生徒</li> </ul>
(2)	ありたい教職員の姿	<ul style="list-style-type: none"> <li>○目指す学校の姿を実現するために積極的に取り組み、対話を重視して分掌・学部等を組織的に運営することができる教職員</li> <li>○児童生徒の実態把握や支援指導を的確に行い、自尊感情を育むことができる教職員</li> <li>○地域の学校や企業・福祉・医療等の関係機関、保護者と連携できるコーディネート力と自立と社会参画の機会を提供できる教職員</li> <li>○児童生徒及び保護者から信頼され、コンプライアンス意識を持って教育活動を行うことができる教職員</li> </ul>

### 2 現状認識

(1)学校の価値を提供する相手とそこからの要求・期待	<p>〈児童生徒〉 ・卒業後の生活に必要な力をつけることができ、充実した学校生活をおくることを期待している。</p> <p>〈保護者〉 ・子どもの自立と社会参画を望み、信頼関係があり、相談できることを期待している。</p> <p>〈地域の学校等〉 ・地域の特別支援教育の中核的な学校として教育相談や、教材・教具、生活支援用具の紹介等を期待している。</p>	
(2)連携する相手と連携するうえでの要望・期待	連携する相手からの要望・期待	連携する相手への要望・期待
	<p>〈家庭〉 ・安全安心な学校づくりや子ども・学校の現状についての情報共有</p> <p>〈医療・福祉機関〉 ・情報の共有と支援の連携</p> <p>〈地域の学校〉 ・特別支援教育への協力</p> <p>〈地域の企業〉 ・生活習慣やコミュニケーション力と働く力の育成</p> <p>〈地域社会〉 ・指導者、助言者としての講師派遣 ・施設等の貸出</p>	<p>〈家庭〉 ・本校教育への理解協力、参画</p> <p>〈医療・福祉機関〉 ・常に相談できる関係 ・支援に対する専門的なアドバイス</p> <p>〈地域の学校〉 ・交流及び共同学習の推進</p> <p>〈地域の企業〉 ・積極的な実習の受入と障がい者の理解</p> <p>〈地域社会〉 ・地域に開かれた学校を実現するための児童生徒の活躍の場の提供</p>

(3)前年度の学校関係者評価など		<ul style="list-style-type: none"> <li>・子どもたちの自立について、多角的な捉え方をすることで、それぞれの「自立」についての見方や可能性を拡げる取組があるとよい。その一つの方法として、学校と家庭、教員間における対話を増やすことで見方を広げられることができると考えられる。</li> <li>・生の学習について、学校での取組を家庭とも連携することで効果的な学習が期待できる。</li> </ul>
(4)現状と課題	教育活動	<ul style="list-style-type: none"> <li>1児童生徒、保護者及び地域社会から、卒業後の自立と社会参画を目指す教育の実践について大きな期待が寄せられている。</li> <li>2生きる力を高めるために、自立に必要な指導・支援を行う必要がある。</li> <li>3高等部生徒の多くが卒業後の就労を希望しており、勤労観や職業観を育む支援の充実、地元企業や行政等関連機関との協働が必要である。</li> </ul>
	学校運営等	<ul style="list-style-type: none"> <li>4地域における障がい者理解を深め、児童生徒の自立と社会参画に繋げる必要がある。</li> <li>5桑員地域唯一の特別支援学校であることから、地域全体の特別支援教育のセンター的機能を発揮するため、地域の学校や医療・福祉関係機関と連携し、信頼関係を築く必要がある。</li> <li>6安心して学校生活をおくるための環境整備や地震等大きな災害を想定した防災対策、防災教育の充実を図る必要がある。</li> <li>7時間外労働削減に向けて業務内容を確認する必要がある。</li> </ul>

### 3 中長期的な重点目標

教育活動	<p>一人ひとりの自立を目指した教育の充実</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・教員の専門性を高め、児童生徒の的確な実態把握と支援・指導の充実を進める。さらに教科等の指導を重視した教育活動を行い、児童生徒の主体性を重視し、学びに向かう力や働く知識・技能に必要な能力を育成する。(1)</li> </ul> <p>キャリア教育推進と就労支援の充実</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・小学部から高等部まで系統的なキャリア教育の推進(2)</li> </ul> <p>生の教育の充実</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・児童生徒の実態に合った生に関する教育の推進(3)</li> </ul>
学校運営等	<p>地域との共生を目指した開かれた学校づくり</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・児童生徒と地域住民と双方向での交流を進め、地域との協創活動を行う。(4)</li> <li>・地域の小中高等学校と交流及び共同学習を実践する。地域の特別支援教育の中核的な役割を担う目的で小中高等学校等への支援を進め、講師派遣、助言をすることで特別支援教育の理解啓発に努める。(5)</li> </ul> <p>学校の安全安心の確保と学校防災の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・人権尊重の観点から、本校に集う全ての人々が認め合い、尊重し合う学校づくりを進めるとともに、コンプライアンス意識を高め、信頼される学校づくりに努める。(6)</li> <li>・防災・危機管理想定域を広げ、より実践的な体制づくり・備蓄等の環境整備を進めるとともに、児童生徒への防災教育、保護者、地域との情報共有に努める。(7)</li> </ul> <p>働きやすい職場づくりの推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・学校がチームとして組織的に取り組み、働きやすさを実感できる環境づくりに努める。(8)</li> </ul>

### 4 本年度の行動計画と評価

#### (1)教育活動

教育活動に関する項目は、児童生徒を対象としたものとするのが望ましい。

(例)「教育課程・学習指導」「キャリア教育(進路指導)」「生徒指導」「保健管理」など

また、評価項目・指標等を検討する際の視点は、学校の実態に応じて設定する。

【活動指標について】取組・活動の具体的な活動量や活動実績を指標にします。

【成果指標について】取組・活動による具体的な効果や成果等を指標にします。

【備考欄について】「※」：定期的に進捗を管理する取組 「◎」：最重点取組

項目	取組内容・指標	結果	備考
一人ひとりの自立を目指した教育の充実	<p>○卒業後の社会参加に向けて交流及び共同学習を推進する【総務部】【各学部】</p> <p>【活動指標】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・学校間交流 (小学部) 年1回以上 (中学部) 年1回以上 (高等部) 共同学習 年1回</li> <li>・居住地校交流の実施 (小学部、中学部) 年20回以上</li> </ul> <p>【成果指標】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・交流及び共同学習評価シートによる達成率 70%以上</li> </ul> <p>○チームとして、児童生徒に応じた適切な指導・支援の向上に取り組む【支援部】【保健部】</p> <p>【活動指標】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・情報共有会の開催(必要に応じてケース会議、支援会議) 15回(各学部年5回)</li> <li>・スクールカウンセラー、スクールソーシャルワーカー、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士等の専門職に相談する機会の設定</li> </ul> <p>【成果指標】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・専門職からの助言を支援・指導に活用した教職員 80%</li> </ul> <p>○子どもたち一人ひとりに応じた指導・支援が行えるような研修会を開催するとともに、肯定的な関わりを大切に授業改善研修を進める【研修部】</p> <p>【活動指標】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・授業改善研修会 年6回実施</li> <li>・教材の活用についての情報整理・発信</li> </ul> <p>【成果指標】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・授業改善研修参加満足度・活用度 80%</li> </ul>	<p>小学部3回実施 中学部2回実施 高等部1回実施</p> <p>小学部33回、中学部6回 計39回実施</p> <p>100%</p> <p>各学部5回以上</p> <p>92%</p> <p>6回実施 適宜 Teams 等で共有を行った。 95.7%</p>	◎
キャリア教育推進と就労支援の充実	<p>○学習指導要領、キャリア学習プログラムの観点に対応した学習内容の整理と系統立てた学習支援を進める【教務部】</p> <p>【活動指標】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・学習指導要領、キャリア学習プログラムに基づいた年間計画を作成</li> <li>・単元計画を意識した授業作りと指導案の作成</li> <li>・年間指導計画、指導案、指導計画、キャリア学習プログラム等についての説明会 年1回</li> <li>・学習内容(カリプロ・年間計画・指導案、個別の指導計画等)についてのアンケートの実施 年1回</li> </ul> <p>【成果指標】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・キャリア学習プログラムを活用した教職員 80%</li> </ul>	<p>指導要領に基づいた各教科の年間指導計画を作成したが、十分な活用までに至らなかった。指導案は単元を意識して作成できるように表記もいれ、新しくすることができた。アンケートを取り今後の改善点を明瞭にした。</p> <p>89.1%</p>	※

<p>生の教育の充実</p>	<p>○地域の企業や就労関係者、保護者等と連携し、就労支援の拡充を図るとともに、桑員地域の障がい者雇用の理解啓発を進める【進路部】【高等部】</p> <p>【活動指標】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・くわとくJOBサポートネット登録企業の学校見学会実施</li> <li>・地域の企業等へ進路通信等を配付 110社以上</li> <li>・企業や行政等の関連機関の事業に参加</li> <li>・保護者を対象とした進路研修会の開催 年2回</li> </ul> <p>【成果指標】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・企業等の障がい者雇用の理解についてアンケートを実施 理解が進んだ割合 80%</li> <li>・保護者のニーズに対する達成度 80%</li> </ul> <p>○児童生徒の自分の身体や命を守るために必要な知識やスキルの向上を図るとともに、学校全体の体制を整える【保健部】</p> <p>【活動指標】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・生の学習 年2回以上の実施</li> <li>・各学部の実施内容の把握・整理</li> <li>・生の教育研修会の実施</li> <li>・家庭との連携（通信・ノート等）1回以上</li> </ul> <p>【成果指標】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・聞き取り調査による実施把握・課題解消 80%</li> </ul>	<p>見学会実施</p> <p>122社に配布 連絡会に参加 年2回以上実施</p> <p>95.3%</p> <p>100%</p> <p>各学部年2回以上実施 委員会で実施内容の整理・検討を行った。 生の教育研修会1回実施 通信等で各クラス実施内容を伝えた。 実施・課題解消80%以上</p>	<p>※</p> <p>◎</p>
----------------	--	--	-------------------

改善課題

・様々な教育活動の中で特に中心におくべき授業に視点を当て、一人ひとりに応じた指導・支援をめざして授業改善を進めている。日々の教育活動の中での継続した取組は重要であり、各教科の年間計画に基づき、子どもたちの自立につながるキャリア教育を充実しつつ、多角的な視点でより良い教育を目指していく必要がある。

・生の教育の推進については、学校として枠組みを検討しつつ系統立てて取り組む必要がある。

(2)学校運営等

学校運営等に関する項目は、教職員や施設等を対象としたものとするのが望ましい。

(例)「組織運営」「研修(資質向上の取組)」「情報提供」「保護者・地域住民等との連携」など

また、評価項目・指標等を検討する際の視点は、学校の実態に応じて設定する。

【活動指標について】取組・活動の具体的な活動量や活動実績を指標にします。

【成果指標について】取組・活動による具体的な効果や成果等を指標にします。

【備考欄について】「※」：定期的に進捗を管理する取組 「◎」：最重点取組

項目	取組内容・指標	結果	備考
<p>地域との共生を目指した開かれた学校づくり</p>	<p>○地域等との協創活動を進める【総務部】</p> <p>【活動指標】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・くわとくガーデンの掲示板を利用した教育活動の紹介</li> </ul> <p>【成果指標】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・掲示の更新 年3回</li> </ul>	<p>年2回実施</p>	

学校の安全 安心の確保 と学校防災 の推進	<p>○地域全体の特別支援教育の向上を図る【支援部】</p> <p>【活動指標】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・巡回（教育）相談 年10回以上</li> <li>・公開講座の開催</li> <li>・学校活動の公開（1日体験研修、放課後等デイサービス説明会） 年2回以上</li> <li>・教材・教具、生活支援用具、支援の工夫等の紹介をホームページに掲載 年3回</li> </ul> <p>【成果指標】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・公開講座、学校活動の公開参加者等満足度80%</li> </ul>	<p>11回 夏季休業中に開催 年2回</p> <p>年4回</p> <p>参加者満足度 83.1%</p>	※
	<p>○学校だよりやWebページ等により、教育活動について地域等への理解啓発を図る【各学部】【総務部】【進路部】【保健部】【管理職】</p> <p>【活動指標】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・学校だよりの自治会回覧 年10回</li> <li>・学校ホームページの更新 学校からの便り27回 (学校だより10回、保健だより12回、進路通信4回、PTA通信1回) 掲示板40回 (学校全体10回、小学部10回、中学部10回、高等部10回)</li> </ul> <p>【成果指標】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・学校ホームページ各項目の更新回数 達成率100%</li> </ul>	<p>年7回 学校からの便り27回(学校だより10回、保健だより13回、進路通信4回、PTA通信1回) 掲示板70回 (学校全体22回、小学部11回、中学部12回、高等部25回)</p> <p>100%</p>	※
	<p>○職員の人権意識を高める取組を進めるとともに、いのちを大切にする教育を進める【生活部】【人権推進委員会】【管理職】</p> <p>【活動指標】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・校内人権研修会 年4回校内人権研修会</li> <li>・いじめ調査の実施 年3回</li> <li>・体罰の実態調査の実施 年3回</li> <li>・児童生徒の安全確保の取組み 年3回</li> <li>・児童生徒主体のいじめ防止の取組 年2回</li> <li>・コンプライアンス研修 年3回</li> <li>・学校信頼向上委員会の開催 年3回</li> </ul> <p>【成果指標】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・保護者アンケート、児童生徒アンケート及び聞き取り調査による実態把握と対応による課題解消100%</li> </ul>	<p>年4回 年3回 年3回 年6回 年2回 年3回 年3回</p> <p>保護者アンケート 特記事項なし 児童生徒アンケート 特記事項なし 引き続き、課題解消のため取り組む必要がある</p>	※

働きやすい 職場づくり の推進	<p>○職員、児童生徒の災害に対する実践的な対応能力を高めるとともに、学校全体の防災体制を整える【総務部】【生活部】【事務部】</p> <p>【活動指標】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・防災危機管理委員会の実施 年4回</li> <li>・防災教育（避難訓練、地域、保護者との連携等）年3回</li> <li>・教職員対象防災研修・職員対象の救急法講習年2回</li> <li>・危機管理マニュアルの点検及び更新</li> <li>・保護者用防災ハンドブックのマニュアル点検及び更新</li> <li>・スクールバス委員会の開催 年8回</li> <li>・スクールバス避難訓練の実施 年2回</li> <li>・自主通学登下校指導 年20回</li> </ul> <p>【成果指標】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・保護者アンケート（防災）満足度90%以上</li> <li>・救急救命法講習受講者の知識理解向上率 80%以上</li> <li>・自主通学登下校指導 100%</li> </ul> <p>○教職員の過重労働を解消し、総勤務時間が縮減できるよう業務の合理化・見える化を進め、教職員一人ひとりが働きやすさを実感できる環境づくりに取り組む【管理職】</p> <p>【活動指標】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・放課後の会議の時間 60分以内に設定</li> <li>・定時退校日（リフレッシュデー） 月1日設定</li> <li>・学校閉校日 年間4日設定</li> </ul> <p>【成果指標】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・一人当たりの月平均時間外労働時間 8時間以内</li> <li>・年360時間を超える時間外労働者数 0人</li> <li>・月45時間を超える時間外労働者数 0人</li> <li>・一人当たりの年間休暇取得日数 20日以上</li> <li>・設定した日の定時に退校した職員の割合 80%</li> <li>・予定通り休養日を実施できた部活動の割合 100%</li> <li>・放課後に開催して60分以内に終了した会議の割合 90%以上</li> </ul>	<p>年4回開催 3回実施</p> <p>防災研修会2回実施</p> <p>更新実施 点検実施</p> <p>年10回 年2回 年21回</p> <p>94% 100% 100%</p> <p>60分以内に設定 月1日設定 4日設定</p> <p>6.4時間(12月末) 0人 3人 13.7日(4月～1月) 90.5% 100% 82.5%</p>	◎
<b>改善課題</b>			
<p>・地域への情報発信はホームページや近隣自治会への回覧板等を引き続き活用する必要がある。また、地域全体の特別支援教育の理解の向上や推進を図るために、センター的機能として小中学校等への地域支援を引き続き充実する必要がある。</p> <p>・教職員の人権意識を高めるために引き続き人権研修に取り組むとともに、安全安心な学校を目指して必要に応じ危機管理マニュアルの更新を進める必要がある。</p> <p>・教職員の働き方について、引き続き教職員が働きやすさを実感できる環境をつくる必要がある。</p>			

## 5 学校関係者評価

<p>明らかになった改善課題と次への取組方向</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・防災・危機管理の意識は、学校として当然必要であるが、学校だけでなく保護者とともに高めていくことを目指した取組があるとよい。</li> <li>・働きやすい職場づくりでは、組織として必要な報告・連絡・相談等のコミュニケーションの機会等も活かしながら、風通しの良い職場を目指すとい。</li> </ul>
----------------------------	--

## 6 次年度に向けた改善策

<p>教育活動についての改善策</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・各教科の年間計画に基づいた授業を展開する中で、継続した取組の中で子どもたちの自立につながるキャリア教育を充実しつつ、多角的な視点でより良い教育を目指して授業改善を進める。</li> <li>・生の教育をキャリア教育の視点を取り入れ、枠組みを検討しつつ系統立てて進める。</li> </ul>
<p>学校運営についての改善策</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域への情報発信、地域への特別支援教育の理解を深める取組を引き続き進める。</li> <li>・児童生徒の安全安心を充実するため、教職員だけではなく保護者とともに防災・危機管理意識を高め学校の安全を目指した取組を進める。</li> <li>・教職員の様々なコミュニケーションの機会を活用し、働き甲斐のある職場を目指した前向きな意見を交わしあい、風通しの良く働きやすい職場を目指す。</li> </ul>