

進路たより

12月18日 SPI基礎テストを実施!

「SPI」のソボクな疑問 Q&A

Q. 「SPI」ってそもそも何ですか？

A. 仕事をするうえで、必要な資質を総合的に判定する検査です。

資質とは、あなたの性格や才能、仕事に対する向き不向きなどのことです。SPI テストは主に企業の入社試験で実施されます。入社後、人材を適材適所に配置する際にそのデータが活用されたりします。また、就職希望者が集中する企業では、選考資料として使用されることもあります。

Q. 「SPI」では具体的にどのようなことを見ますか？

A. 能力検査では基礎的な知的能力を、性格検査では思考・行動特性を見ます。

「SPI」は、能力検査と性格検査に分かれます。能力検査では、企業の業務に必要な数的処理能力や論理的思考能力などが判定されます。能力検査については、高校生対象の場合、主に「SPI-H」という検査が行われますが、企業によっては短大生対象のSPI検査を実施することもあります。性格検査では、企業の求める人材かどうかの判断基準となる受検者の考え方や行動パターンを、行動的側面・意欲的側面・情緒的側面から測定しています。

Q. 能力検査とはどのようなものですか？

A. 国語領域、算数・数学領域についての基礎能力を測定する検査です。

能力検査（検査時間70分）は言語分野、非言語分野に分けられています。

・言語分野のテストとは …

言語分野のテスト時間は30分間で、50問程度の国語的な問題をマークシートで解答します。

企業の業務では、人に対応して意志を伝えることは大事な要素のひとつです。そのため、言葉に対する理解力を判定するために、同義語・対義語など基礎的な語彙能力を問う問題が出題されます。

また、話の流れや論理展開の理解力を見るために、長文読解などの問題も出題されます。

・非言語分野のテストとは …

非言語分野のテスト時間は40分間で40問程度の算数・数学的な問題をマークシートで

解答します。企業では、経理だけでなく企画や販売、生産管理などのさまざまな部門で、統計的な処理や分析業務を行っています。そのような仕事では、数学的にデータを処理して論理的に考えていくことが必要です。このテストでは、そのような力をはかるために、小学校～中学校+高校1年レベルの基礎的な計算問題や文章問題、図表の読み取りなどが出題されます。

Q. 性格検査とはどのようなものですか？

A. 受検者の思考・特性について、3つの観点から測定する検査です。

性格検査のテスト内容は40分間で、あなたの情緒的側面（自責性、気分性、自信性、独自性など）、行動的側面（身体的な活動性、持続性、慎重性、内向性など）、意識的側面（達成意欲、活動意欲）の3つについて分析します。

350の質問に対して「ハイ・イエ」、あるいはより自分に近いと思う選択肢を選んで答えます。350問全部を答えないと判定できないので、直感的に答えていくことが重要です。自分をよく見せようとして偽った答えを続けると、350問の中にはそれを見破るための質問も含まれているので、「ライ・スケール（うその尺度）が高い」という判定が出て、あなたの性格や能力が正しく判定されなくなります。

Q. 能力検査への対策は必要ですか？

A. 「SPI」の出題傾向に沿った対策をすることが大切です。

・「知識」よりも「知能」が問われる

企業にとっては、採用の際、その人がどのような才能があるのか、どのような力を発揮できるのかを把握することがポイントになってきます。「SPI」能力検査は、膨大な知識を蓄えていけば好成績を取れるというものではありません。もちろん、基礎的な知識は必要ですし、その知識で解けるレベルの問題なのですが、そこには判断力、応用力、論理的かつ合理的に洞察する力、つまり「知恵」と「知能」を使わなければなりません。

●SPIの特徴

・制限時間の割に問題数が多い

言語分野も非言語分野も難問は出題されませんが、試験時間の割に数多くの問題が出されます。わからないものは後回しにして、次々に答えていきましょう。

・独自の出題形式をもつ問題が含まれている

学校の授業や試験とちがってあまりなじみのない設問形式の問題も出題されます。「どう答えたらいいの!？」と動揺しないように「SPI」能力検査に的を絞った準備が必要です。

SPI 能力検査攻略のための基本の3ステップ

Step① 高校前段階までの国語、算数・数学の基礎を固めよ！

知識より知能、と言いましたが、正答を導き出すためには基礎知識は必要です。【言語分野】では漢字や熟語、語句の意味、語彙力がそれに当たります。新聞や本を読んだり、作文を書いたり、さまざまな文章に触れる機会を増やすことでこれらの力を養うことができます。【非言語分野】では難しい公式を覚える必要はありませんが、小・中学校段階で学習したレベルの公式などの復習は必要です。

Step② 出題傾向に慣れよ！

学校の試験では出題されないような独自の形式をもつ問題が多く含まれていますが、問題はあがる程度パターン化されています。「数多くの問題を解いて慣れること」が成果を上げる秘訣です。また、内容は小学校～高校1年生レベルなので、準備をすることでクリアすることができます。

Step③ 応用力と解答スピードを身につけよ！

SPI テストは、検査時間が限られています。知識を身に付け、パターンをつかんだら、次は解答スピードを上げることが高得点のカギになります。練習問題に取り組む際にも、時間を計測するなど工夫するとよいでしょう。また、同じテーマの問題でも出題方法が異なるとまったく違う問題に見えますので、多くの問題にふれて応用力・実践力をつけていきましょう。

公務員、進学希望者にも
SPI 対策は役に立つ！！

Q. 民間就職を希望していないのですが、なぜ SPI に取り組むのですか？

A. 公務員試験や進学にも十分役に立つからです。

・公務員志望者の「一般知能分野」対策のスタートとして！

SPI テストは、教科としては国語、算数・数学にあたりますが、国家公務員の「基礎能力試験」や地方公務員の「教養試験」における一般知能分野（文章理解・判断推理・数的推理）でも同様の問題が出題されています。

・進学希望者への国語、数学の基礎力アップに！

進学でも、言語分野（国語領域）と非言語分野（算数・数学領域）の基礎能力を鍛えておくことは、今後の受験勉強に役立ちます。また、進学後、就職活動の際に必要な SPI 対策をどのようにすればよいのかをあらかじめ知ることができます。

Q. SPI 基礎テストとふつうの SPI とは違うのですか？

A. SPI 基礎テストは SPI の簡略版です。まず、体験してみましょう。

12月に受験する SPI 基礎テストは、言語分野が15分、非言語分野が30分で、性格検査はありません。でも、短いとはいえ、いきなりの SPI ですから高得点を採るのは難しいかもしれません。まずは、このテストで SPI とはどのようなものかを体験してみましょう。また、冬休みには SPI の宿題があり、1月に入ると問題集を配付します。2年生から3年生の6月にかけて5回程度、SPI の練習問題に取り組んでもらいます。

Q. どんな企業が入社試験に SPI を実施しているのですか？

A. みなさんがよく知っている企業や身近な企業で、SPI を入社試験に取り入れている企業は少なくありません。今年度 SPI を実施した企業を紹介します。

・SPI を実施した企業

シンフォニアテクノロジー、シンフォニアエンジニアリング、中部電力、デンソー、本田技研工業、赤福、三重金属工業、三重ブラザー精機など。

※企業によっては CUBIC、DPT、SHL など、その他の適性検査を実施するところもあります。これらの適性検査の中には性格検査のみのもものもありますが、学力検査が含まれているものについては SPI の対策が役立ちます。



Synthetic Personality Inventory（総合適性検査）の略