

1 今年、採用して頂いている本校卒業生の仕事ぶりに対する満足度についての理由

- ・明るく元気な所
- ・パソコンや電卓も問題なく使用し、業務に取り組んでくれています。
- ・まだ2ヶ月ですので分かりませんが、明るく元気に取り組んでもらえているので十分です。
- ・昨年度採用者が1名おり、勤務態度、意欲ともに良好です。
- ・今年入社の高卒7名の中でも学ぶ姿勢や新しい物事に対する取り組み方、責任感等の面で好感が持てます。積極的に取り組んでいる姿勢は、他の同期、同僚にも非常に良い影響を与えており、今後の成長(技術面・人格面ともに)が楽しみでもあります。
- ・まだ本格的な仕事をしている段階ではないので未知の部分がありますが、基本を着実に習得いただいています。
- ・現在は研修中という事もあり、判断は難しいです。
- ・新型コロナウイルスの影響により休業をしていただきましたが、研修はしっかりと行っています。
- ・研修中から配属後まで、終始誰よりも真剣に取り組む姿が印象的です。
- ・採用後2ヶ月余り、慣れない環境に戸惑い苦しんでいると思いますが、各種研修や先輩の指導を受けながら、お2人共コツコツと努力していただいております。これも在学中の先生方の指導のお陰と感謝申し上げます。
- ・元気にあいさつでき、物怖じせずコミュニケーションが取れます。あまりメモを取ることを自ら行わない印象(新入社員研修時)、少し集中力に欠ける点があります。(座学において)
- ・業務の習得はまだこれからですが、積極的な姿勢には好感があります。先輩が在籍しているのも大きいと思います。
- ・誰にでも礼儀正しく好印象です。
- ・新しい日常に頑張って慣れてくれています。コロナウイルスの影響もあり、例年より大変そうです。
- ・あいさつもすっかり出来て常に積極的に仕事に取り組む姿勢が出来ています。
- ・新社会人として新しい環境に慣れるのと同時に、業務内容を習得することは大変かと思うが、日々まじめに取り組んでいます。コロナウイルスの影響から、例年に比べると研修の機会も減少しており、環境面等厳しいが今後の自己啓発によるスキルアップに期待しています。
- ・入社してまだ3ヶ月しか経過していないので無理なのかもしれませんが、電話での対応の声が小さく何度か注意しているのですが改善されていません。業務内容については少しずつ勉強してもらっています。
- ・素直な職員なのでこのまま続けていただきたいです。
- ・やる気が見えます。行動力もあり、積極的に物事に取り組んでいる点を評価します。
- ・自ら考え行動していただき、周囲と協力して業務に取り組んでいただいております。
- ・イオン鈴鹿店の食品レジでご勤務いただいております。新型コロナウイルスの影響で、日々マスクを着用し、手袋をはめての作業は大変ですが、そのなかでもがんばって働いていただいております。マスクをしているため、普段以上に笑顔が必要になるのですが、そこをもう少し磨くと、さらにすばらしいかなと思っています。
- ・些細なミスはあるものの、規程に基づく正確な事務処理に努め、理解した上で業務遂行できるため。
- ・パソコンの基本操作に詳しく、入力速度も速いので即戦力になっていただいております。まだ完全には慣れていない様子ですが、業務を覚えるよう日々努力していただいております。
- ・新入社員としての必要なスキル(あいさつ・向上心)が備わっています。勤勉です。(学ぶ姿勢が大卒者よりある)
- ・入社してまだ数ヶ月ですが、一生懸命働いていただいております。
- ・弊社の期待よりはるかに超える基準の仕事ぶりです。
- ・二ヶ月以内で退社してしまいました。(精神面と体調が原因)
- ・積極的に仕事に取り組んでくれています。
- ・監督者、先輩指導者からの指導内容について、よく理解して実行し、あいさつについても元気よく行い、何事にも前向きに取り組んでいます。
- ・職場の雰囲気をよくしてくれています。
- ・未だ深い業務には携わっていない為、判断はできないが良好です。
- ・業務への取組姿勢が大変良い。業務中の表情は笑顔で受け答えもしっかりしています。
- ・素直で真面目に取り組む姿勢から。
- ・「①期待していた以上」でも良いが、面接の時点で期待できた。また、積極性が高く自ら行動しています。
- ・サービススタッフ(整備士)で入社を頂きましたので、実際の勤務はコロナウイルスの影響もあり、研修や自宅学習が多く、まだわからないのが現状です。
- ・商業高等学校出身ということで事務職を担当も検討したかったが関心がうすかったです。本年度は事務職として採用を行いたいです。
- ・入社してからも学生気分が抜けないのか、働く姿勢がないです。
- ・コロナウイルスの影響により、6/15まで休業していただいております。6/16から通常通りに出勤、ご活躍頂いております。

2 入社時点で、御社が重視する要素について(①②⑩を選択された場合の理由)

- ・商工会指導、事業所支援が主となる職場ですので、誰とでも話しかけ、相手に不快な思いをさせず、事業所の課題を開き出すためコミュニケーション能力等を重視しています。
- ・サービス業・接客業に向いているかどうかを重視します。
- ・挨拶、表情、話し方等、相手の立場に立って考え対応できるなど。
- ・笑顔で挨拶できること。新しく学ぶことに柔軟であること。
- ・社内、社外の方と円滑な人間関係が構築できるか等。
- ・まずは明るく元気！笑顔であいさつがしっかりできる事。自分の意見を伝え、相手の考えを受け入れることができる。
- ・対話における理解力、自分の意見を正確に相手に伝える力が必要と考えます。良いことでも相手に伝わらないと損をします。
- ・電話での固定客への営業活動が多く、日々のコミュニケーション能力が必要になります。
- ・銀行では幅広い年齢のお客様とコミュニケーションを取る必要があるため。
- ・接客が主たる業務になる為。
- ・商業系高校の学生さんは間接部門への配属も多く、多くの部署との折衝が必要となることから、コミュニケーション力や柔軟性は必要と考えっております。
- ・企業では、一人で完結する仕事は少なく、逆に言えばメンバーと協力しながら進めることが多い。そういう観点では自信の誠実さと他社との交流は必要不可欠です。
- ・コミュニケーション能力に長けていて上司先輩からのアドバイスを素直に受け入れる事ができる。
- ・弊社ではコミュニケーション能力の中でも、特に”素直に聴く力(傾聴力)”を重視しています。
- ・加えて”自分の思いを伝える力(発信力)”もあれば尚良いですね。
- ・こちらの質問に対しひと口答えて会話が終わってしまう子が多いのが近年の傾向です。
- ・次々とこちらがその話題を広げようと会話を試みるが続かないです。
- ・サービス業なので接客能力が大切です。
- ・対面販売の仕事のため、第一印象やコミュニケーション能力、主体性などは必要であるため。
- ・友人関係とは違う、職場内の人間関係、お客様との人間関係の構築は私達にとっても本人にとっても非常に大切だと思います。
- ・人の話をよく聞く。
- ・しっかりとあいさつが出来る人物像。誰とでも話せる人柄。
- ・①相手の話を聞き適切な返答ができる。②向上心見られ素直な人物。
- ・1. 挨拶 2. 返事 3. 自分の考えや思いを話す事ができる。

- ・ 募集職種が人と接することの多い職種となっておりますので、特別なスキル、知識は必要ありませんが、人と接する場合は他職種に比べると多いことを考慮し、選択させていただきました。
- ・ ①人の話がきちんと聞ける。会話のキャッチボールができる等。②明るく前向きな方。
- ・ 日々、お客さまとの対話や同じ部署の方との連携が必要になります。人と会話をし、その関係を(良い関係を)続けていく必要がある為、基本にはなりますが、笑顔であいさつ、丁寧な言葉遣い、等が必要になります。
- ・ 人と接する仕事であり、お客さまや職員と良好な人間関係を築く必要があるため。
- ・ 部署内外、対外的に様々な人と接する、又は電話対応があり、相手の要望を適切に聞きとり、答えることを重要視します。
- ・ 積極的に話しかける力、笑顔。
- ・ 社員との対話、報連相が大事な為。
- ・ 生産管理部門ではコミュニケーション力が重要であります。
- ・ その時その時の状況の中で「自分の立場で何をすべきか」の判断ができること(しようとする)が仕事上では大切になってくるかと思えます。
(例えば入社初日で仕事面では何もわからなくても、挨拶がはきはきとできる。わからないことに対して知ろうとするetc)その繰り返しで成果につながっていくと考えています。また、自分の意見や想いをきちんと伝えられることも大切と考えています。
- ・ 組織ではコミュニケーション能力を通じて同じ目的に対して達成することが重要であると考えています。
- ・ 部内により多少の違いはあるものの、顧客への対応は重要な業務の一つです。また、非常に多種多様な業務を行っていることから、職場内コミュニケーションも職場定着の大切な要素ではと考えます。
- ・ 会社では多種多様な従業員がいる中で、いち早く組織に溶け込み自分を発揮するにはコミュニケーション能力が不可欠な要素と考えています。
- ・ 泊り勤務であるため、職場の同僚と接する時間も多く、仲間とのコミュニケーションを図り、信頼を築くことでお客様への安全輸送にもつながる。
- ・ 元気があるか、積極性があるか。
- ・ 人あたりの良さ、分からないことを聞く力、素直に学ぶ姿勢。
- ・ 接客対応をして頂く事もあるため相手の気持ちに寄り添い臨機応変に対応できる方。
- ・ 求める人材像としてコミュニケーション能力を重視しています。
- ・ 健康診断の受診者、一人一人に受付担当として対応が必要なため。
- ・ お客様と直接向き合う仕事ですので、対応力、印象など重視しています。
- ・ 小さな会社では学力よりも調整能力が重要であり、自律できているか、自律が可能か、素直か、明るいかをみています。
- ・ 相手の話をしっかり聞ける能力。相手を尊重し、感謝する心を持っていること。
- ・ 元気なあいさつ、笑顔。
- ・ あいさつをしっかりとる。人の話を聞く態度等は最低限できてほしいです。
- ・ 自分からあいさつができ、人の目を見て話すことができる。
- ・ 弊社が募集しているどの職種もお客様対応があり、お客さまのニーズに合わせた商品提案、営業活動を行っていただくためコミュニケーション能力を重視しております。
- ・ 「明るく元気な方」「ルールを守る方」

3 商業学科卒業生だからこそ、期待したい専門的な知識・技術等について

①～⑤以外に商業学科卒業生に対し、期待したい専門的な知識・技術等

- ・ 数字に強い事、習得能力の高さ
- ・ 専門知識は特段求めています。
- ・ 学校の延長として社会へ送り出されてくるため、学校との違いを感じられる教育があれば望ましい。
- ・ 基本的なマナーや言葉遣い。
- ・ 特別な資格等の取得は必要ございませんが、取得していただいた資格を最大限に活用していただけますと幸いです。
- ・ 広い範囲で知識を以て企業の事業活動の力になって欲しい。
- ・ 社会人としてのマナー。
- ・ 商業学科であるため会計知識があれば社会人として役に立つ。弊社も三方よし経営であるため社会人までに「①商道德に基づく考え方」があれば良いと思います。

4 今後、本校に必要と思われる教育活動等について(⑩を選択された理由)

- ・ ITパスポート、基本情報技術者があるとIT業界への興味の強さをアピールできると思います。
- ・ スポーツなどクラブ活動は人間形成に非常にいい経験になると思います。
- ・ 貴校卒業生による職業観や、実際に仕事をしてみての講演等があると学生もイメージしやすいかもしれません。資格取得や部活動等で「目標までの過程を大事にする姿勢」「組織の中での役割」を考える力の強化。

6 地元産業界に貢献できる人材を育成するためには、今後、産業界と教育界において、

どのような連携が必要であるか。

- ・ 学生のときから地域イベントに参加し地元と深く結びつく体験。
- ・ 企業との懇談会等の開催。(企業が求める人材の把握)
- ・ 就業体験は有効だと考えます。(出来るだけ長期)。職業観を持ち入社後のミスマッチは防げると考えます。
- ・ 地元企業へのインターンシップの実施により、企業を知り、働くイメージをつかんでいただければと思います。
- ・ インターンシップ、ジョブシャドウなどはミスマッチを防ぐ上で大変重要だと思います。
- ・ インターンシップ体験。
- ・ インターンシップ等就業体験の機会促進。
- ・ 地元の特に中小企業の周知の機会が必要と考えます。その機会の中で学生へどのように「社会人となるイメージ」をふくらませられるかも、特に今年のような状況下の中では大切になってくるかと思えます。
- ・ 学生のうちに早期に職業観、勤労意欲を養うことが大切です。そのためには学校外授業をおこなったり、産業界から講師を招いて授業をおこなうなど交流をすると良いと考えます。
- ・ 業界知識を深める出張授業(松阪市では中学2年生対象にやっています。)
- ・ 弊社では職場見学を実施するなどにより教育界と連携し、地元産業界を知っていただきたいと考えております。