

令和元年度版：商業学科卒業生に関するアンケート調査（企業用）

回収率	60.9%
配付数	23
回収数	14

1 今年、採用して頂いている本校卒業生の仕事ぶりに対する満足度について教えてください。

①期待以上	②期待通り	③期待を下回る	④不満
2	11	1	0

2 入社時点で、御社が重視する要素について教えてください。（最大5つまで）

①コミュニケーション能	②人柄・パーソナリティ	③協調性	④基本的な生活態度等	⑤職業観・勤労観
11	5	7	10	4
⑥読み・書き・計算等の基礎学力	⑦責任感	⑧メンタル耐性	⑨商業学科で学ぶ知識・技術	⑩その他
2	8	4	3	0

3 商業学科卒業生だからこそ、期待したい専門的な知識・技術等について教えてください。（3つまで）

①商道德に基づく考え方	②会計知識	③情報活用力	④マーケティング知識	⑤ビジネス英会話力
5	9	6	1	1
⑥その他				
1				

4 今後、本校に必要と思われる教育活動等について教えてください。（最大3つまで）

①インターンシップ等就業体験	②資格取得	③基礎学力の育成	④企業関係者による講演	⑤簿記や情報関係の部活動の強化
5	2	4	2	2
⑥地域と協働した活性化に向けた取組	⑦ディスカッション・プレゼン	⑧ビジネスの場で活用できる基礎的な英語力	⑨ビジネスの現場で使える	⑩社会人講師による授業
3	4	1	4	1
⑪その他				
0				

5 平成27年度と30年度の卒業生に関する入社後の職場定着の状況について教えてください。（単位：人）

	平成31年4月入社 (本年度入社)	平成28年4月入社 (3年前入社)
採用人数	24	10
内離職者数		0 (離職時期：1年以内)
		1 (離職時期：3年以内)

設問1の理由

資格試験にも合格し、研修受験状況も良好

話し方、聞き方が出来ていない。

元気で職場で活躍しているため

当社では現段階で研修期間中である為、可もなく、不可もなくと判断しました。今後の活躍に期待しています。

電話対応もしっかりとした社員もあり、1人立ちが早い社員がいます。

元気で真面目な姿勢で仕事に取り組み現場を盛り立てて頂いているため

設問2 ①②⑩を選択された場合の具体的な内容

①幅広い層の顧客とコミュニケーションが取れるかどうか。

②組織の中での役割を全うできるかどうか。

柔軟性があり向上心をもって常に挑戦しようという気持ちがある人

年齢の離れた人や外国人と一緒に働く必要があるため

会社は組織で動いており、一つの仕事に沢山の人間が関与します。その点で他社との協働は必ず発生する事から

CM能力や自身の人柄は非常に重要です。

電話でのお客様、下請会社とのやりとりがあるため

年代を問わず協力して仕事を行えるチームワークや自分の意見をきちんと持ち、人と関わっていける強さがあるとご活躍頂けます。

設問3 選択項目以外に商業学科卒業生に対し、期待したい専門的な知識・技術等があれば、お聞かせください。

PCスキル

専門知識や技能を有する事は大切ですが、それ以上に人間力の形成が重要と考えます。

設問4 ⑪のその他を選択された場合の内容について具体的にお答えください。

設問6 地元産業界に貢献できる人材を育成するためには、今後、教育界と産業界において、どのような連携が必要である(可能である)と思われますか。ご意見等ございましたらお書きください。

防災活動での連携

地元を活性化しないと今後の日本の経済・製造(ものづくり)を支えることができない店をPRして頂きたいです。

インターンシップ等を通じ、ミスマッチのないキャリアプランの醸成

