

【様式】

平成30年度 学校マネジメントシート

学校名（宇治山田高等学校）

1 目指す姿

(1) 目指す学校像		○学習活動およびクラブ活動の両面で充実感が得られ、進路希望を実現する学校 ○社会人として必要な知識や教養を習得し、人間力を高める学校
(2)	育みたい 児童生徒像	○自分の為すべきことを自覚し、目標実現のため自ら行動している。 ○広い視野と高い志を抱いて社会に貢献していこうとする。 ○身だしなみが端正であり、礼儀正しい。
	ありたい 教職員像	○目指す学校像実現のため、積極的に生徒に関わり行動している。 ○相互の協力のもと、やりがいを感じて職務を遂行している。

2 現状認識

(1) 学校の価値を提供する相手とそこからの要求・期待		<p>《生徒》 ほとんどの生徒が大学進学を希望しており、その実現のため学習活動の充実を期待している。また、クラブ活動にも熱心に参加する生徒が多く、学習活動との両立を望んでいる。</p> <p>《保護者》 上記生徒の期待に加えて、学校からの情報提供を求めている。</p> <p>《地域》 各分野におけるリーダーとしての人材の育成</p>	
(2) 連携する相手と連携するうえでの要望・期待		<p>連携する相手からの要望・期待</p> <p>《家庭》 学校からの情報提供 《地域》 地域を担う人材の育成 《同窓会》 学校の活性化、生徒の活躍</p>	<p>連携する相手への要望・期待</p> <p>《家庭》 本校の教育方針・教育活動への理解と協力 《地域》 教育活動への理解と協力 《同窓会》 教育活動への理解と協力</p>
(3) 前年度の学校関係者評価等		<ul style="list-style-type: none"> ・より魅力ある学校づくりを推進し、伝統校としてブランド力を高めていってもらいたい。 ・授業力向上について、生徒満足度が81%と高い現状値を示しており評価できる 	
(4) 現状と課題	教育活動	<ul style="list-style-type: none"> ・本校は明治23（1899）年の創立以来、各分野で活躍する人材を多数輩出しており、有為な人材の育成が地域から期待されるなか、新たな社会を切り拓くリーダーとしての資質を育む役割が求められている。 ・生徒の進路実現を図るためにも、質の高い授業をめざした、組織的な取組を一層進めていく必要がある。また、高大接続改革を踏まえたカリキュラムマネジメントを進めていく必要がある。 ・「文武両道」の校是のもと、生徒は学習活動やクラブ活動に熱心に取り組んでいるが、より一層意欲の向上を図っていく必要がある。 ・生徒は学校の規律を守り、自主自律の校訓のもと学校生活を送っている。遅刻者数はここ数年で大きく減少し、基本的な生活習慣は確立されている。 	
	学校運営等	<ul style="list-style-type: none"> ・模試等の精緻な分析などを通して、学力向上に係る授業の改善や教科指導力の向上に努める必要がある。 ・高大接続改革への対応に係る情報収集を広く行い、校内体制の構築を図るとともに、取組を推進していく必要がある。 ・生徒が安心して学校生活を送ることができよう、チーム山高の考え方のもと、教育相談体制の一層の構築などに取り組む必要がある。 ・地域から信頼される学校の構築に向け、地域住民や地元小学校との交流を一層図る必要がある。 ・教職員が「支え合い、補い合い、助け合う」職場環境づくりに努める必要がある。 	

3 中長期的な重点目標

教育活動	<ul style="list-style-type: none"> ・生徒の希望進路実現に向け積極的に生徒に関わり、県内の国公立大学を中心として、国公立大学への合格者数70名以上を目指す。 ・高大接続改革に係る大学入学共通テストへの対応や多面的な評価に係る探求活動等、生徒の主体的な活動への対応を図る。また、高等学校学習指導要領の改訂に係る教育課程編成への対応を図る。 ・生徒が自らの夢や希望を持ち、その実現に向け望ましい職業観や勤労観を養えるよう、キャリア教育を推進する。 ・生活面の安定が学力向上をはじめとする学校生活充実のための大きな要素であることから、自主自律の校訓のもと、生徒が規律ある生活を送ることができるよう支援する。
学校運営等	<ul style="list-style-type: none"> ・教員の有する専門性にもとづく、質の高い授業を目標に、授業の改善や教科指導力の向上を図る。 ・生徒が安心して学校生活を送ることができよう、チーム山高の考え方のもと、教育相談体制の一層の構築などに取り組む。 ・地域から信頼される学校の構築に向け、地域住民や地元小学校との交流を一層図る。 ・教職員が「支え合い、補い合い、助け合う」職場環境づくりに努める。

4 本年度の行動計画と評価

(1) 教育活動

教育活動に関する項目は、児童生徒を対象としたものとするのが望ましい。

(例)「教育課程・学習指導」「キャリア教育(進路指導)」「生徒指導」「保健管理」など
また、評価項目・指標等を検討する際の視点は、学校の実態に応じて設定する。

【活動指標について】取組・活動の具体的な活動量や活動実績を指標にします。

【成果指標について】取組・活動による具体的な効果や成果等を指標にします。

【備考欄について】「※」: 定期的に進捗を管理する取組 「◎」: 最重点取組

項目	取組内容・指標	結果	備考
高大接続改革への対応	<p>【活動指標】大学入試改革検討委員会を設置、高大接続改革に係る対応を検討し、学年・教科との連携を図り、探求活動等の進行管理を行う。</p> <p>【成果指標】大学入試改革検討委員会での検討 10回以上</p>	結果とともに下記に記載	
授業の改善と充実	<p>授業力の向上に係る指導方法の改善</p> <p>【活動指標】年間2回の授業アンケートを生徒対象に実施</p> <p>【成果指標】第1回授業アンケート結果を踏まえ、授業力向上に係る指導助言を通して、第2回実施結果を上回る。</p>		
学習と部活動の両立	<p>夏季課外と部活動の棲み分け</p> <p>【活動指標】優先時間帯の設定を継続して実施</p>		
キャリア教育の充実	<p>進路実現に向かう意識を向上させる</p> <p>【活動指標】定期的に卒業生を招聘し、在校生の進路実現に係る進路相談会を実施</p> <p>【活動指標】保護者への積極的な情報提供の機会の設定</p> <p>【成果指標】進路相談会の開催 5回以上</p> <p>【成果指標】生徒対象の進路講演会等への参加に係る保護者への情報提供 2回以上</p>		
生活習慣の確立	<p>規則正しい学校生活を送れるよう、生徒への働きかけを行う</p> <p>【活動指標】毎朝の校門指導</p>		

【成果指標】遅刻生徒数 対前年度比5%減

改善課題

(1) 高大接続改革への対応

年度当初は、高大接続改革の全体的な状況が十分に把握できない状況であったことから、【成果指標】に大学入試改革検討委員会での検討回数を10回以上とした。年度が進む中で、詳細が判明してきたこともあり、検討委員会での検討を7回としつつ、具体的な実施の段階に移行する必要があることから、教職員研修を3回、先進校視察を4校実施し取組を進めた。

〔具体的な取組〕

- ① 英語4技能に係る民間検定への対応：1・2年生全員がGTECを受験する体制を整備し対応を図った。
- ② 探究活動への対応：探究活動を1年生から導入し、新年度の学校全体での取組につなげる対応を図った。
- ③ 主体的対話的な深い学びに係る授業実践：県教育委員会の事業を活用し、先進校視察を実施。その成果を職員会議で環流するとともに本校のこれからの取組につなげることができるよう、教職員相互での情報共有に係るオフサイトミーティングを実施した。

(2) 授業の改善と充実

授業力の向上に係る指導方法の改善

本年度から授業力の伸長を可視化する試みとして、1学期と3学期に年間2回の授業アンケートを実施し、取組の成果を授業改善につなげる取組に変更した。【成果指標】として、第1回授業アンケート結果を踏まえ、授業力向上に係る指導助言を通して、第2回実施結果を上回るとした。なお、アンケート内容を「説明が丁寧でわかりやすい」、「話合う機会や発表する機会がある」など、授業力の向上とともに主体的対話的な深い学びの実践に係る6項目とした。「説明が丁寧でわかりやすい」については、3学期調査の結果は上昇したものの、他の5項目については、1学期調査と同等か微減であった。このことから、次年度においては、教職員全体で調査結果についての共有を図るとともに、多様な視点や観点から授業力向上を図ることを目的に、教員相互の授業研究を一層図る取組を推進する。そのために、例えば、県教育委員会の授業力向上に係る事業を活用するなど、有識者等による外部教育力の導入も検討し、より一層授業力の向上を図る取組を進めていきたい。

(2) 学習と部活動の両立

夏季課外と部活動の棲み分け

本年度、全国高等学校総合体育大会において、教職員及び生徒が補助員として大会運営を支援する必要があったことから、時間割が変則的であったものの、夏季休業中の1・2年生の課外授業(1期)において、午前中はクラブ活動、午後から課外授業を実施できた。次年度においても学習活動とクラブ活動の両立を目指す本校にあって取組を推進していきたい。

(3) キャリア教育の充実

進路実現に向かう意識を向上させる

本年度、定期的に卒業生を招聘し、在校生の進路実現に係る情報交換の機会や保護者への積極的な情報提供の機会を設定。次年度も継続して実施していきたい。

(4) 生活習慣の確立

規則正しい学校生活を送れるよう、生徒への働きかけを行う

【成果指標】である「遅刻生徒数 対前年度比5%減」については、前年度比約20%の上昇となった。次年度以降、学年と生徒部、家庭との連携を一層強め、継続して取組を進めていきたい。

(2) 学校運営等

学校運営等に関する項目は、教職員や施設等を対象としたものとするのが望ましい。

(例)「組織運営」「研修(資質向上の取組)」「情報提供」「保護者・地域住民等との連携」など
また、評価項目・指標等を検討する際の視点は、学校の実態に応じて設定する。

【活動指標について】取組・活動の具体的な活動量や活動実績を指標にします。

【成果指標について】取組・活動による具体的な効果や成果等を指標にします。

【備考欄について】「※」: 定期的に進捗を管理する取組 「◎」: 最重点取組

項目	取組内容・指標	結果	備考
<p>「支え合い、補い合い、助け合う」組織づくり</p> <p>働きやすい職場環境づくり</p> <p>地域・地元小学校との連携</p>	<p>チーム山高の構築</p> <p>【活動指標】分掌間、学年間の情報共有の促進</p> <p>【成果指標】ケース会議の開催 随時</p> <p>教職員の総勤務時間の縮減</p> <p>【活動指標】休暇取得の促進、定時退校日の設定、部活動休養日の設定を通して、総勤務時間の縮減に努める。</p> <p>【活動指標】教職員がより計画的に業務を行うことができるよう、月に1日の定時退校日を設定する。</p> <p>【活動指標】1週間(土日を含む)の内、生徒・部活動顧問とともに休養する日を1日程度設定する。</p> <p>【活動指標】委員会や会議を精選するとともに時間の縮減に努める。</p> <p>【成果指標】教職員の総勤務時間平均1時間減(昨年度平均時間と比較)</p> <p>【成果指標】過重労働月80時間以上の人数縮減(年間延べ数25名以下)</p> <p>【成果指標】休暇取得日数(対前年度1日増)</p> <p>【成果指標】定時退校日等に定時退校した教職員の割合(月平均90%以上)</p> <p>【成果指標】1週間(土日を含む)の内、生徒・部活動顧問とともに休養する日を1日程度設定(月平均95%以上)</p> <p>【成果指標】会議時間の短縮(1時間以内に終了した会議の割合:95%以上)</p> <p>地域及び地元小学校と連携した取組の推進</p> <p>【活動指標】地元小学校と連携した取組 合同避難訓練の実施(地域含む)等</p>	<p>2月末現在の結果とともに下記に記載</p>	

改善課題

(1) 支え合い、補い合う組織づくり

チーム学校の構築

本年度、「支え合い、補い合い、助け合う」職場づくりの具現化を図るため、課題に係る管理職と関係教職員間及び分掌間での情報共有の徹底、SCやSSWなどの専門家を招いてのケース会議の開催など、チーム学校の必要性についての認識を深める取組を継続して実施。次年度以降、より一層体制の構築を図っていきたい。

(2) 働きやすい職場環境づくり

教職員の総勤務時間の縮減

【成果指標】の教職員の総勤務時間平均1時間減(昨年度平均時間と比較)については、2.6時間の減を達成。また、【成果指標】過重労働月80時間以上の人数縮減(年間延べ数25名以下)については、目標より9名減を達成。

【成果指標】の休暇取得日数(対前年度1日増)については、1.4日増を達成。また、【成果指標】の定時退校日等に定時退校した教職員の割合(月平均90%以上)については、生徒の安全確保上などで定時退校日に退校できなかった教職員は、当該月内に自ら定時退校日を設け、取組状況を管理職に報告する工夫を行った結果、毎月100%の達成率。

【成果指標】の1週間(土日を含む)の内、生徒・部活動顧問とともに休養する日を1日程度設定(月平均95%以上)については、99.5%となり達成。【成果指標】の会議時間の短縮(1時間以内に終了した会議の割合:95%以上)についても、94.3%となり概ね達成。

(3) 地域・地元小学校との連携

地域及び地元小学校と連携した取組の推進

近接の早修小学校と9月に地震を想定した避難訓練を合同で実施。この避難訓練には、地元自治会も参加。また、早修小学校からの依頼により、児童の走力向上に向けた指導を本校生が実施。指導した児童のタイムが縮小し児童の自己肯定感が向上。

次年度以降、地元小学校等との取組に加え、探究活動を通して地域の課題解決に向けた取組を新たな推進し、地域への貢献や地域との連携を図りながら、生徒の社会性や自己肯定感の向上につなげていきたいと考えている。

5 学校関係者評価

明らかにした改善課題と次への取組方向	教科指導において、きめ細やかな指導を適切に進めているなか、質的な向上に向けた取組を一層進めてもらいたい。また、教科指導以外の諸活動においては、今後の民法改正を見据え、社会人としての準備段階としての位置付けが、より求められる高校段階において、社会人としての不可欠な礼儀をはじめとする社会性や人間関係を構築する力の育成にも取り組んでももらいたい。 少子化が急激に進む中、山高への強い志望を有する生徒が多く入学したいと思える魅力ある学校づくりに一層取り組んでももらいたい。
--------------------	--

6 次年度に向けた改善策

教育活動についての改善策	学校関係者評価委員会の助言を受け、教科指導の質的な向上を一層図っていくために、教職員一人ひとりの授業力の向上をめざした取組を継続して推進していく。また、教科指導以外の諸活動において、より社会性を身に付ける取組を、総合的な探究の時間に係る地域社会等との連携や生徒会活動をはじめとする生徒の主体的な活動における地域社会等との関係構築などを通して進めていく。また、山高の魅力発信に係るさまざまな機会の創出に努めていく。
学校運営についての改善策	教職員一人ひとりの指導力をより高めることができるよう、「チーム学校」に係る体制構築を一層推進し、「支え合い、助け合い、補い合う」同僚性の高い、働きやすい職場の構築に一層努めていく。