

# 令和3年度三重県立飯野高等学校定時制学校マネジメントシート

## 1 目指す姿

(1) 目指す学校像		○地域から愛され信頼される学校
(2)	育みたい 児童生徒像	○自分と他者の違いを認め、自分を大切にし、他者を思いやることのできる生徒 ○基礎基本の力を身に着け、信頼される社会人として地域に貢献できる生徒 ○あいさつをはじめ、他者と適切なコミュニケーションがとれる生徒
	ありたい 教職員像	○生徒一人ひとりが自らの目標に向かって真剣に取り組むことができるよう、生徒のよき理解者となり、適切なサポートができる教職員 ○学習指導や生徒指導などの指導力向上をめざして、ともに学びあい学び続ける教職員

## 2 現状認識

(1) 学校の価値を提供する相手とそこからの要求・期待		<b>【生徒】</b> 確かな学力の確立と進路実現 <b>【保護者】</b> 学校からの丁寧な情報発信 <b>【地域】</b> 地域に貢献できる人材育成
(2) 連携する相手と連携するうえでの要望・期待	連携する相手からの要望・期待	〈中学校〉 不登校経験者や外国人生徒等、多様な生徒の受け入れ 〈企業等〉 社会人としての基礎力の養成
	連携する相手への要望・期待	〈中学校〉 学校生活に適應できる生徒の育成及び情報共有 〈企業等〉 在学中の雇用と卒業時の正規雇用
(3) 前年度の学校関係者評価等		○飯野高校は個性をもった生徒集団であり、個人の能力を将来に生かせることができる。 ○在校生から中学生に向けて飯野高校のよさを発信する機会を増やすとよい。 ○人権教育、中でも多文化共生教育に力を入れているのが数字で表れている。 ○保護者の信頼度、満足度が高く、地域の中学校生徒数が減少する中で、志願者を維持している。
(4) 現状と課題	教育活動	地域の定時制高校の拠点として、働きながら学びたい生徒、不登校経験のある生徒、学び直しをしたい生徒等、本校に対する多様な期待をもって入学してきた生徒に対して、一人ひとりの状況に応じた確かな教育をおこなっている。こうした丁寧できめ細やかな教育を通じて、成果、実績を積み重ねてきており、地域からの期待、信頼は厚い。 一方、一部の生徒には、家庭の事情により学校を休みがちになったり、進路変更を余儀なくされる生徒がいる。こうしたことから、関係機関及びS S W等の専門員と連携しながら、当該生徒が学校生活を継続できるよう支援する必要がある。
	学校運営等	一人ひとりの生徒の課題に応じて、教職員がきめ細やかな対応ができています。教職員数が少ないため、教職員間の情報共有が進む一方、校務分掌においては、一人で複数の分掌を担当するなど、独自の工夫が必要である。

### 3 中長期的な重点目標

教育活動	<ul style="list-style-type: none"><li>① 授業規律や出席を重んじるとともに、学習意欲を向上させ、安心して登校し落ち着いて学習に取り組むことができるよう生活・学習の両面から支援し、学力の向上を図る。</li><li>② 自他を尊重する人権意識と自己有用感を高め人間関係形成能力を育成する。</li><li>③ 進路保障の充実を図る。特に外国人生徒の進路保障に向けて一層強化する。</li><li>④ 特別支援体制の充実や個に応じた生徒指導を推進するために外部との連携を取りながら効果的な支援体制を構築する。</li><li>⑤ 地域教育力の導入及び生徒が地域や小中学生と交流を行うなど、地域に目を向けさせ、地域に貢献できる人材を育成する。</li></ul>
学校運営等	<ul style="list-style-type: none"><li>① 生徒や保護者にとって安心安全な教育環境を整えるために、適切な情報管理と生徒・保護者のニーズの把握を行う。</li><li>② 生徒、保護者、地域へ教育内容を積極的に情報発信して、定時制生徒への理解と協力を深める。</li><li>③ 生徒の多様なニーズに応えるため、JSLカリキュラムや特別支援教育に関する研修等を推進して、教職員の専門性や指導力の向上を図る。</li><li>④ 生徒の学習意欲や学力向上のために相互参観や研修を行い、授業力向上を推進する。</li><li>⑤ 教職員が充実した業務を行うため、総勤務時間の縮減や職場の環境整備に取り組む。</li></ul>



<p>② 自他を尊重する人権意識と自己有用感を高め人間関係形成能力の育成 (人権教育) (生徒指導)</p>	<p>(1) 自他を尊重する人権意識や自己有用感に裏付けられた自尊感情の涵養 ○活動指標 ・面談による個人相談を年5回実施 ○成果指標 ・いじめ認知件数3件以下</p> <p>(2) 命を大切にせる教育の充実 ○活動指標 ・アンガーマネジメントやセルフコントロールトレーニング・人権を大切にすることをテーマにした講演会やワークショップを前期、後期各1回以上実施する。 ○成果指標 ・生徒アンケート安心・安全満足度85%以上</p> <p>(3) 人間関係形成能力の育成 ○活動指標 ・なかまづくりを目的とした学校行事を年4回実施 ○成果指標 ・アンケート調査における満足度80%以上</p>		
<p>③ 進路保障の充実 (進路指導)</p>	<p>(1) 個々の生徒のニーズに応じた求人開拓 ○活動指標 ・企業訪問および企業説明会での対応企業数70社 ○成果指標 ・学校斡旋による就職希望者全員の正規採用の実現 ・卒業予定者の就職希望の求人充足</p> <p>(2) 学校斡旋就職者の定着 ○活動指標 ・追跡調査を定期的実施し、早期離職者などを把握</p> <p>(3) 「総合的な学習(探究)の時間」での実施を主とした進路指導のプログラム化とリアルな職業観・勤労観を育成するキャリア教育(社会人基礎講座)を計画的に実施する。 ○活動指標 ・キャリア教育・社会人基礎知識の指導講座、体験型学習等を年間5回以上実施 ○成果指標 ・振り返り(アンケート)を行ない、生徒の意思を汲み取る。</p> <p>(4) 進学希望者の進路実現ための取組 ○活動指標 ・進学希望者の進路実現のための受験科目の教科による個別指導の実施 ○成果指標 ・進学希望者の合格率100%</p>		◎
<p>④ 特別支援体制の充実、個に応じた生徒指導を推進するために、外部との連携や効果的な支援体制の構築 (特別支援教</p>	<p>(1) 学校の構造化を推進し、教育環境を整えながら合理的配慮の提供方法を検討する。 ○活動指標 ・授業担当者会議、ケース会議の開催 ○成果指標 ・支援を要する生徒の「個別の教育指導計画」100%作成</p> <p>(2) 関係機関と連携した生徒指導の充実 ○活動指標 ・SSWや関係機関との連携による個々の生徒に応じた適切な生徒指導、支援を行う。 ○成果指標 ・生徒指導、支援を必要とされる生徒の減少</p>		◎

育) (生徒指導)			
⑤ 地域に貢献できる人材を育成するために、外部教育力の導入及び生徒による地域交流 (地域連携)	(1)地域人材を活用した講演会やワークショップの実施 ○活動指標 ・講演会等の月間1回以上の実施 ○成果指標 ・振り返り(アンケート)を行ない、生徒の意思を汲み取る。  (2)地域奉仕活動 ○活動指標 ・地域清掃奉仕活動を年間1回実施 ○成果指標 ・在生徒の80%以上が参加		◎
改善課題			
(年度末に記載)			

## (2) 学校運営等

学校運営等に関する項目は、教職員や施設等を対象としたものとするのが望ましい。

(例)「組織運営」「研修(資質向上の取組)」「情報提供」「保護者・地域住民等との連携」など  
また、評価項目・指標等を検討する際の視点は、学校の実態に応じて設定する。

【活動指標について】取組・活動の具体的な活動量や活動実績を指標にします。

【成果指標について】取組・活動による具体的な効果や成果等を指標にします。

【備考欄について】「※」:定期的に進捗を管理する取組 「◎」:最重点取組

項目	取組内容・指標	結果	備考
① 教職員や生徒、保護者にとって安心安全な教育環境の整備・適切な情報管理 生徒・保護者のニーズの把握、生徒・保護者・地域への情報提供 (情報管理) (サービス遵守)	(1)生徒・保護者のニーズの把握 ○活動指標 ・生徒・保護者アンケートの実施 年間1回 ○成果指標 ・アンケート結果から生徒・保護者の意思を汲み取る。  (2)生徒・保護者・地域への携帯メール、学校HPでの情報提供 ○活動指標 ・年間15回以上実施 ○成果指標 ・携帯メール、学校HPの利用率80%以上  (3)学校情報や個人情報の適切な管理・サービス遵守のための取組 ○活動指標 ・情報管理状況点検 年間1回実施 ・コンプライアンス研修 年間1回実施 ○成果指標 ・点検結果等  (4)安全点検の実施 ○活動指標 ・年間3~4回以上の実施。 ・外部団体等との連携による安全確認の実施 ○成果指標 ・点検結果等		※
② JSLカリキュラムや特別支援教育等に関する研修等の推進、資質向上	(1)教職員研修の充実 ○活動指標 ・「授業力向上のための研修」、「外国人生徒や特別な支援の必要な生徒を指導する力を向上させるための研修」、「命を大切に教育を推進するためにアンガーマネジメントやセルフコントロールトレーニング等に関する研修」等年間3回		◎

(研修推進)	以上実施 ○成果指標 ・職員アンケート研修満足度85%以上		
③ 生徒の学習意欲や学力の向上のための、相互参観や研修等教員の授業力向上の推進 (授業改善)	(1)授業改善・教科指導力の向上のための取組 ○活動指標 ・教員の相互参観による「授業見学シート」を活用した相互研修及びアクティブ・ラーニング等授業研修の実施 ○成果指標 ・職員アンケート研修満足度85%以上		◎
④ 総勤務時間の縮減や執務環境整備 (職員健康管理) (職場環境改善)	(1) 総勤務時間の縮減と環境整備、安心、安全な職場環境づくり ○活動指標 ・定時退校日年間15日の達成率 90%以上 ・1時間以内に終了した会議の割合 90%以上 ○成果指標 ・総勤務時間の縮減の推進 ・1人当たりの月平均時間外労働 5時間以下 ・年間360時間を超える時間外労働者数 0人 ・月45時間を超える時間外労働者の延べ人数 0人 ・1人当たりの年間休暇取得日数 25日以上 ・学校閉校日の設定(8月・12月) 年4日  (2) 執務環境整備と安全、安心な職場環境づくり ○活動指標 ・パワーハラスメントをはじめとする様々なハラスメントに対する指針の策定及び未然防止対策		※  ※ ◎  ※
改善課題			
(年度末に記載)			

## 5 学校関係者評価

明らかになった改善課題と次への取組方向	(年度末に記載)
---------------------	----------

## 6 次年度に向けた改善策

教育活動についての改善策	(年度末に記載)
学校運営についての改善策	(年度末に記載)