

令和3(2021)年度 学校マネジメントシート

三重県立あけぼの学園高等学校

1 目指す姿

(1) 目指す学校像		○「強く明るく真心得」を校訓とし、あけぼの学園高校の生徒として一人ひとりが“自信と誇り”をもち、地域に貢献し地域から信頼される学校
(2)	育みたい生徒像	○学びに向かう力を育み、成果をあげる体験を重ねることで自己肯定感・自己有用感を高め、新しい時代を生き抜く力を持っている。 ○制服や頭髪など高校生としてふさわしい身だしなみを整えている。 ○他の生徒の多様性を尊重して寛容な態度で接し、かつ共通の課題に対し協力して取り組んでいる。 ○地域の一員として積極的に活動することで、地域から信頼を得ている。
	ありたい教職員像	○目指す学校像の実現に向け、「チームあけぼの」の一員として自校の存在価値を高めている。 ○授業を大切に学力向上を図るとともに、生徒の小さな成長の積み重ねに力を注ぎ、その成長を目にすることを自らの喜びとし、自らも成長しようとしている。 ○生徒及び教職員相互の多様性を尊重して寛容な態度で接し、かつ学校の抱える課題に協働して取り組んでいる。 ○様々な形で積極的に地域と連携・貢献し、地域とともに魅力ある学校づくりに取り組んでいる。

2 現状認識

(1) 学校の価値を提供する相手とそこからの要求・期待	<p><生徒> ○わかる授業、部活動の充実、安全・安心で楽しく充実した高校生活</p> <p><保護者> ○安心して楽しく過ごすことができる学校生活、学力向上、進路実現</p> <p><中学校> ○中学校に対する理解、多様な生徒の受け入れ、生徒個々への丁寧な指導と進路実現</p> <p><地域社会> ○学校・地域の連携強化、地域振興・活性化、学校の情報提供、地域の担い手育成 ○基礎学力、体力、コミュニケーション能力や社会的マナーを身につけた人材の育成</p>	
(2) 連携する相手と連携するうえでの要望・期待	連携する相手からの要望・期待	連携する相手への要望・期待
	<p><保護者> 安全・安心な学校 基礎学力の定着、進路実現</p> <p><中学校> 丁寧で親身な指導 多様な生徒の受け入れ 生徒一人ひとりの進路実現 学校の情報提供</p> <p><地域社会> 地域の担い手育成 社会的マナーを身につけた人材育成 地域行事などへの参加と地域貢献 学校の情報提供 開かれた学校づくり コミュニケーション能力の向上</p>	<p><保護者> 学校の指導方針への理解・協力・連携 学校行事への参加と助言</p> <p><中学校> 教育活動の相互理解 生徒同士の交流と教職員間の連携 学習習慣の涵養 基礎学力の定着 目的意識の向上</p> <p><地域社会> 地域の子どもたちの本校へ入学希望 学校行事への参加と助言 教育活動への理解と協力 本校への求人確保とその増加 インターンシップの受け入れと協力</p>

<p>(3)前年度の学校関係者評価等</p>	<p>○わかりやすい授業を心がけ、各教員は努力していると感じられる。イエローカードの効果を疑問視する考えもあろうかと思われるが、生徒は先生方の熱意を感じているはずである。生徒にとって、自分に興味を持ってきている感覚は「見えにくい」効果となって現れてくる。</p> <p>○「学習指導満足度」の73.8%は「良好」と判断できると考える。したがって、これまでの取り組みの継続でよいと考える。</p> <p>○生徒に、現状でよいのか考える時間を持たせ、自分のやっている「おかしさ」に気づかせるようにしていってもらいたい。</p> <p>○アンケートや面談を数多く取り入れ、見えにくい「心のつまずき」などを拾い上げようとしている。</p> <p>○キャリア教育は、学校を支えている地域を知ること、自己の役割に気づかせるようにしていきたい。進路に関しては、こまめに対話をしており、生徒に寄り添った対応が取られている。</p> <p>○リモートによる発信などの課題が見えてきたが、できる範囲での取り組みをする必要性を共有できたと思う。</p>				
<p>(4)現状と課題</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="268 674 379 1003"> <p>教育活動</p> </td> <td data-bbox="379 674 1517 1003"> <p>○教育活動の質の向上に取り組む。学習指導ではICTの活用、指導と評価の一体化、学びに向かう力や自主的な学びに繋がる授業改善等、生徒指導ではコーチングやカウンセリングの手法、キャリア教育では「探究」的な学習の進め方、プレゼン能力の向上等、一人ひとりが研修課題を設定するなど教職員一人ひとりが意識を高めて取り組む。</p> <p>○今年度から導入する一人一台のタブレットを活用した教育活動を進める。</p> <p>○地域課題解決型キャリア教育モデル事業を活用して、生徒一人ひとりが地域の課題解決に取り組み、地域との交流を通して成長する姿がみられるよう活動を充実させる。</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="268 1003 379 1417"> <p>学校運営等</p> </td> <td data-bbox="379 1003 1517 1417"> <p>○教務部総務係を創設することで教務部の業務分担を行い、特定の教員に負担がかからないようにする。</p> <p>○定時退校、部活動休養日の完全実施を目指す他、精神的にゆとりが持てるよう、職員室の机の配置やリラックスできる空間を設けるなどの工夫をする。定時退校日以外でも定時で退校するよう働きかけるなど職場全体の意識改革を進めていく。</p> <p>○分掌においてICTの活用を進め、ペーパーレス化、情報のデジタル化・共有化を図り、業務の効率化に取り組む。</p> <p>○学校や生徒の活動の様子をホームページ等を活用して発信することで学校のPRや保護者等への情報提供を密にする。</p> </td> </tr> </table>	<p>教育活動</p>	<p>○教育活動の質の向上に取り組む。学習指導ではICTの活用、指導と評価の一体化、学びに向かう力や自主的な学びに繋がる授業改善等、生徒指導ではコーチングやカウンセリングの手法、キャリア教育では「探究」的な学習の進め方、プレゼン能力の向上等、一人ひとりが研修課題を設定するなど教職員一人ひとりが意識を高めて取り組む。</p> <p>○今年度から導入する一人一台のタブレットを活用した教育活動を進める。</p> <p>○地域課題解決型キャリア教育モデル事業を活用して、生徒一人ひとりが地域の課題解決に取り組み、地域との交流を通して成長する姿がみられるよう活動を充実させる。</p>	<p>学校運営等</p>	<p>○教務部総務係を創設することで教務部の業務分担を行い、特定の教員に負担がかからないようにする。</p> <p>○定時退校、部活動休養日の完全実施を目指す他、精神的にゆとりが持てるよう、職員室の机の配置やリラックスできる空間を設けるなどの工夫をする。定時退校日以外でも定時で退校するよう働きかけるなど職場全体の意識改革を進めていく。</p> <p>○分掌においてICTの活用を進め、ペーパーレス化、情報のデジタル化・共有化を図り、業務の効率化に取り組む。</p> <p>○学校や生徒の活動の様子をホームページ等を活用して発信することで学校のPRや保護者等への情報提供を密にする。</p>
<p>教育活動</p>	<p>○教育活動の質の向上に取り組む。学習指導ではICTの活用、指導と評価の一体化、学びに向かう力や自主的な学びに繋がる授業改善等、生徒指導ではコーチングやカウンセリングの手法、キャリア教育では「探究」的な学習の進め方、プレゼン能力の向上等、一人ひとりが研修課題を設定するなど教職員一人ひとりが意識を高めて取り組む。</p> <p>○今年度から導入する一人一台のタブレットを活用した教育活動を進める。</p> <p>○地域課題解決型キャリア教育モデル事業を活用して、生徒一人ひとりが地域の課題解決に取り組み、地域との交流を通して成長する姿がみられるよう活動を充実させる。</p>				
<p>学校運営等</p>	<p>○教務部総務係を創設することで教務部の業務分担を行い、特定の教員に負担がかからないようにする。</p> <p>○定時退校、部活動休養日の完全実施を目指す他、精神的にゆとりが持てるよう、職員室の机の配置やリラックスできる空間を設けるなどの工夫をする。定時退校日以外でも定時で退校するよう働きかけるなど職場全体の意識改革を進めていく。</p> <p>○分掌においてICTの活用を進め、ペーパーレス化、情報のデジタル化・共有化を図り、業務の効率化に取り組む。</p> <p>○学校や生徒の活動の様子をホームページ等を活用して発信することで学校のPRや保護者等への情報提供を密にする。</p>				

3 中長期的な重点目標

<p>教育活動</p>	<p>○基本的な生活習慣の確立や部活動・資格取得等への積極的なチャレンジを促し、基礎学力やコミュニケーション能力を向上させ、生徒一人ひとりの学校生活の充実と希望進路の実現を図る。</p> <p>○急速に進むデジタル化に対応できるようIT利活用を推進し、Society5.0時代を生きるための力を身に付けさせる。</p>
<p>学校運営等</p>	<p>○地域連携の取り組みや情報発信を積極的に行い、地域のニーズを正確に把握した活動に取り組むことで、学校の活性化や地域貢献につなげる。</p> <p>○学校行事・分掌業務・部活動指導等について、精選や見直しを行うとともに、同僚性を発揮し、協力・協働して取り組む体制を確立することで、教育活動や学校運営を継続的に改善するための仕組みが機能し、教職員が元気にいきいきと職務を遂行することができるようにする。</p>

4 本年度の行動計画と評価

(1)教育活動

「※」:定期的に進捗を管理する取組 「◎」:最重点取組

項目	取組内容・指標	結果
学習指導	◇生徒の実態に即した学習指導の工夫と基礎学力の向上を図る。	

	<p>【活動指標】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○授業公開及びテスト前補習を年2回実施 ○イエローカードの効果的な活用(※) ○ICTを活用した授業を全教科で実施(※) ○生徒による授業評価アンケートを年2回実施(◎) <p>【成果指標】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○「基礎力診断テスト学習評価ゾーン1ランクアップ」の生徒35%以上(R2:34%) ○「レッドカード」前年比減(R2:不認定9、未履修41) ○「学習指導に概ね満足」生徒80%以上(R2:82.3%) 	<ul style="list-style-type: none"> ・R2年12月実施分とR3年6月実施分の学習到達ゾーンを比較したところ、1ランクアップした生徒の割合は、2年次32%、3年次23%であった。
生徒指導	<p>◇高校生としての身だしなみを整え、基本的な生活習慣を確立するために粘り強く取り組む。</p> <p>【活動指標】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○全教員による日常的な身だしなみ指導の実施(※) ○全教員による日常的な見守り(登校指導、休憩時間の校内巡視)の実施(※) ○特定の違反者への特別指導の実施 <p>【成果指標】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○頭髪服装違反が前年比減(R2:559) ○登校遅刻が前年比減(R2:737) ○「生徒指導に概ね満足」生徒70%以上(R2:67.2%) 	<ul style="list-style-type: none"> ・3月末現在で違反件数488(昨年度同時期559) ・昨年度より71件(19%)減少 ・3月末現在で登校遅刻585(昨年度同時期737) ・昨年度より152件(20%)減少 ・生徒アンケート「本校の生徒指導(頭髪服装や態度、社会のルール等に関する指導)に満足していますか。の活性化数値」70.0%
安心・安全な学校	<p>◇心身の健康と自他ともに大切にしている態度の育成を図り、安心・安全な学校作りを進める。</p> <p>【活動指標】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○心身の健康状態の把握と情報共有、教育相談の実施(※) ○命を考える講演会の実施 ○学校生活やいじめ、人権に関するアンケートを年5回以上実施(◎) <p>【成果指標】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○「安心・安全な学校生活ができている」生徒90%(R2:89.9%) ○「一人ひとりを大切にしている指導に概ね満足」生徒80%以上(R2:82.3%) ○「心身の健康指導、教育相談に概ね満足」生徒80%以上(R2:78.9%) 	<ul style="list-style-type: none"> ・人権アンケート「落ち着いた環境で、周りの人と協力しながら安心して生活できていると答えた生徒。93.7% ・生徒アンケート「学校生活全般に満足している生徒の学校活性化数値」75.4% ・生徒アンケート「本校の健康指導や教育相談(カウンセリング)に満足していますか」学校経営数値82.4%
キャリア教育・進路指導の充実	<p>◇自己の生き方を主体的に考え、資格取得や部活動に意欲的に取り組み、自己肯定感を高め、社会に貢献できる人材の育成と希望進路の実現を目指す。</p> <p>【活動指標】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○「産業社会と人間」「総合研究」やLHR等におけるキャリアガイダンスの実施、地域学習、フィールドワーク、インターシップの充実(◎) ○「IGABITO育成事業」でのシチズンシップ教育の実施 ○資格取得や部活動の推奨(※) ○卒業生による進路講話、地元企業による講話の実施 	<ul style="list-style-type: none"> ・教育政策課実施「地域課題解決型キャリア教育構築事業アンケート」「地域学習についてとても前向きに学べる、前向きに学べる生徒」の割合 3年次生78.9% 【資格、検定試験実】

	<p>○個人面談・ガイダンス面談を年2回以上実施、3年次個別の面接指導3回以上実施</p> <p>【成果指標】</p> <p>○「地域社会への関心が高くなった」生徒80%以上(R2:79%)</p> <p>○資格試験、検定試験の受検者(R2:186)、部活動加入率(R2:93.1%)が前年比増</p> <p>○「希望進路が実現した」生徒100%(R2:98%)</p> <p>○「進路指導に概ね満足」生徒80%以上(R2:78.7%)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・食物調理技術検定 <ul style="list-style-type: none"> 4級 受検 18名 合格 11名 3級 受検 14名 合格 11名 2級 受検 7名 合格 7人 ・漢字検定 本校受験者77名(合格者) <ul style="list-style-type: none"> 6級 7名 5級 14名 4級 5名 3級 3名 ・英検2級 受検 1名 合格 0名 英検準1級 受検 1名 合格 1名 ・赤十字ベーシックライフサポーター 4名修了 ・介護職員初任者研修 4名修了 ・被服製作検定 <ul style="list-style-type: none"> 4,3級 受検 8名 合格 8名 ・ビジネス実務マナー検定 <ul style="list-style-type: none"> 受検 6名 合格 3名 ・情報処理検定 <ul style="list-style-type: none"> 2級合格2名 3級合格8名 ・ビジネス文書実務検定 <ul style="list-style-type: none"> 1級合格4名 2級合格13名 3級合格47名(級合格・部門合格計) ・部活動加入率(65%) ・進路実現した生徒 97%(就職内定46人、進学14人、家業等6人、その他1人/70人中) ・生徒アンケート「本校の進路指導に満足していますか」学校経営数値 80.8%
<p>人権教育の充実</p>	<p>◇様々な人権問題に関心を持ち、人権意識を高め、主体的に行動できる人材の育成を図る。</p> <p>【活動指標】</p> <p>○人権だより「ことだま」の発行、HRC 風への参加(※)</p> <p>○3年間を見通した人権LHRを各年次3回実施(◎)</p> <p>○生徒の実態を踏まえた人権講演会の実施</p> <p>【成果指標】</p> <p>○「人権意識を高め、行動する意識を持つ」生徒80%以上(R2:76.3%)</p> <p>○「人権教育に概ね満足」生徒80%(R2:78.7%)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・人権アンケート「差別をなくすための、知識や行動をみにつけるきっかけになったと思う」「自分がしっかりと学習をしていれば、差別をなくしていけると思う」生徒の割合 86.5% ・生徒アンケート「本校の人権・同和教育に満足していますか」学校経営数値 79.8%
	<p>改善課題</p>	
<ul style="list-style-type: none"> ・支援を必要とする生徒や外国人生徒が増加しており、それらの支援における課題が明らかとなってきている。 ・ICT活用が生徒の基礎学力の定着につながる取組が求められている。 ・変動や不確実性など先行きが不透明な社会を生き抜く力をみにつけるため、キャリア教育の充実は不可欠である。 ・生徒が安心して学ぶことができ、生徒に身に着けるべき力を育成するために、学校全体で取り組むことができるよう、組織の見直しや、教員のスキルアップが求められている。 		

(2) 学校運営等

「※」:定期的に進捗を管理する取組 「◎」:最重点取組

項目	取組内容・指標	結果
情報発信 信頼構築	◇保護者や地域への情報発信や連携を通して、共に歩む学校として信頼構築を図る。	
	【活動指標】 ○保護者や地域への情報発信 年 10 回以上 (※) ○保護者や地域への公開・交流・連携事業 年 10 回以上 (※) (◎) ○学校ホームページの更新 月 2 回以上 (※) 【成果指標】 ○「学校の教育活動がよくわかる」保護者 70% 以上 (R2:64.2%)	・保護者アンケート「本校の教育活動(学校で行われていること)がよくわかりますか。」学校経営数値 67.6%
チームワーク・組織力の向上	◇分掌や年次の枠を超えた協働により、教職員間の連携を強め、組織力の向上を図る。	
	【活動指標】 ○ICT、キャリア教育、学校マネジメントの各委員会を年 5 回以上開催 ○保健委員会を週 1 回開催、情報共有及び組織として対応する体制の構築 (※) ○教職員リフレッシュ講座 (IGABITO 学び合い活動) 年 3 回開催 (◎) 【成果指標】 ○「仕事にやりがい、楽しんでいる」教職員 70% (R2:62%) ○「学校経営の一翼を担っていると感じている」教職員 80% (R2:73%)	・「仕事にやりがい、楽しんでいる」教職員 78.8% ・「学校経営の一翼を担っていると感じている」教職員 80.2%
資質向上	◇教職員は、日頃から自己研鑽に励み、学校の課題解決に向けて他の教職員と協力・協働して取り組む。また、すべての教職員に法令遵守の意識の醸成を図る。	
	【活動指標】 ○学校信頼向上委員会の活動の推進 (※) ○教職員の資質向上のための校外研修への参加 年 1 回以上 (※)、校内研修会や学び合い活動の実施年 3 回 (◎) ○コンプライアンスアンケート、コンプライアンスミーティング年 3 回実施 【成果指標】 ○「ハラスメントを許さない職場である」と感じる教職員 80% (R2:70%)	・「ハラスメントを許さない職場である」と感じる教職員 71.1%
組織運営 働き方改革	◇各分掌の業務の見直し、削減に取り組み、教職員のワーク・ライフ・バランス改善の取組を推進し、総勤務時間の縮減に取り組む。	

	<p>【活動指標】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○各分掌の業務の洗い出しと分担の見直し(※) ○定時退校日を月1回設定、実施率100%(R2:100%)(※)(◎) ○部活動の休養日を週1回設定、実施率100%(R2:100%)(※) ○放課後に開催する定例会議は60分以内設定、実施率100%(R2:95%) <p>【成果指標】</p> <ul style="list-style-type: none"> ○年休取得日数、一人16日以上/年 (R2:13日) ○時間外労働時間、一人平均7時間以内/月 (R2:7.7時間) ○月45時間超、年間360時間超の時間外労働者0人(◎) (R2:2人) 	<ul style="list-style-type: none"> ・年休取得日数 10日/年 特別休暇含む(産育休除く) 16.1/年 ・時間外労働時間、一人平均 5.8時間/月 ・月45時間超 1人、年間360時間超 0名
--	--	---

改善課題

- ・年次や各系列による特色ある取り組みを、保護者をはじめ多くの方に知っていただけるよう更なる情報発信が求められている。
- ・学校の取組の様子を理解いただくことで、学校に対する信頼や期待も高まることが予想される。
- ・魅力ある学校づくりに、教職員の満足度や達成感の向上が不可欠である。
- ・多様化する教育課題に対し、必要な現職教育を充実させるとともに、ワークライフバランスの改善に努める必要がある。

5 学校関係者評価

<p>明らかになった改善課題と次への取組方向</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・卒業にあたり、希望の進路ではない生徒がいたり、進学を志望する生徒が約2割いたりすることから、それらに対する指導を充実させる必要がある。 ・「人権教育に否定的な生徒」から見えてくる課題がある。自らを解放できない状況を探り、人権意識を高め、自信をもって仲間と学習できるよう取組を進める必要がある。 ・人権教育については、計画通りの実施に不十分さがあり、今後継続した成果の検討をしなければならない。 ・ホームページやあけぼのブログなど、せっかく子どもの様子がわかる学校側からの発信を利用していない保護者もいる。 ・新聞などのメディアの利用、ホームページ、ブログの宣伝方法等も工夫が必要。 ・チームワーク・組織力の向上について、やりがいを感じられる環境づくりに努力がみられる。評価については、年休の消化率などの数値的な指標で評価するのではなく、質的にゆとりのある環境にしていきたい。
----------------------------	---

6 次年度に向けた改善策

<p>教育活動についての改善策</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・支援が必要な生徒への合理的な配慮への対応等について、特別支援教育推進委員会を中心に課題を整理し、取り組みを充実させる。 ・外国人生徒の日本語指導については、日本語教育推進委員会(仮称)を構成し、日本語指導アドバイザーや本校で巡業担当いただく日本語教師、地域の関係団体との連携を図り対応する。 ・キャリア教育をより推進するために、キャリア教育検討委員会の構成員を見直し、学校全体として取組を推進させる。次年度は、各系列で1回以上地域との交流事業を計画し、より本校の魅力を発信する。
---------------------	--

	<ul style="list-style-type: none">・人権教育について、県教育委員会の指導・助言をいただきながら、指導案を検討する機会を持つなど、本校の生徒の状況に合わせた指導が展開できるよう内容についてブラッシュアップに努める。・ICT 教育の推進について、委員会構成を見直し、各年次、各系列で取組を推進する。
学校運営 についての 改善策	<ul style="list-style-type: none">・校内での取り組みの情報発信方法について、ICT 推進委員会や学校マネジメント委員会、キャリア教育検討委員会で検討し、充実につなげる。・教職員リフレッシュ講座 (IGABITO 学び合い活動) を充実させ、職員全体のチームワークの向上を図るとともに、互いを信頼する気持ちを高め、教育活動に取り組めるようにする。そのことが、教職員のやりがいや、働き甲斐につながる。