

1 今年、採用して頂いている本校卒業生の仕事ぶりに対する満足度についての理由

- ・ 繁忙支店であるが、自ら学び対応しています。
- ・ とても前向きに仕事に取り組んでいただいています。
- ・ 4月入社で期間が短く、研修がほとんどの状況ですので、これからに期待しています。
- ・ 現在、研修中ですが、研修先の評価も高く、積極的に物事に取り組んでいます。コミュニケーションもしっかりとしています。
- ・ 素直なことで前向きに考える力もすでに持っています。
- ・ ハキハキして元気が良い。仕事の覚えが早い。
- ・ 少々大人しい印象があったが、仕事覚えも良く、テキパキと仕事をしています。
- ・ 社会性が身につけており、周りの状況を把握し、指示がなくても自分で考え行動が出来る場所。
- ・ コミュニケーションの取り方やビジネスマナーについてもよくできていると思います。
- ・ 今後、専門的な知識やITなど学ばなければいけないこともありますが、まずは期待通りです。
- ・ 仕事に取り組む姿勢は真面目で好感が持てます。まだ緊張感があるのか声が小さいのが気になります。
- ・ マナーも良く、常に人の話を聞く姿勢がいつも見えています。
- ・ 礼儀正しく挨拶もきちんと出来ており、前向きで好印象です。
- ・ お客様対応について常に冷静に、しっかり対応してもらっています。
- ・ 明るく対応でき、何事にも前向きです。
- ・ 製造業務を頑張っって勤めてもらっています。
- ・ 期待していた以上に礼儀正しく、何事にも前向きに取り組む姿勢が良いと感じています。
- ・ 真面目かつ明るく業務に取り組んでおり、積極的に学ぼうという姿勢があります。
- ・ 毎日頑張っって仕事に励んでいただいております。どんな仕事でも嫌がらず前向きにさせていただき助かっています。
- ・ 常に向上心を高く持ち、業務に取り組んでいます。
- ・ 一生懸命な姿勢がうかがえます。
- ・ 性格も明るく、上司と話をする上でも声が大きくはきはきと質問等をしています。
- ・ 欠勤が目立ちます。欠勤の連絡も遅く、注意してもなかなか守れません。体調不良とのことでこちらで従業員が病院に連れて行くなど対応していますが、こちらとしても少し対応に悩んでいます。
- ・ 勤務態度も真面目であり、直属の上長からの評価も高い。他部署からもよく挨拶ができる等の声も上がっており、今後も仕事面マナー面ともに大きく期待できます。
- ・ 初めて企業で働くことになり、分からないことばかりだと思いますが、先輩の言うことをしっかり聞いて頑張っています。
- ・ 現在研修中につき、まだ実業務に成果を求めている為。
- ・ 研修後、配属1か月ですので、これからだと思います。
- ・ 研修では、しっかり講師の話の聞き、メモをとる姿勢ができています。明るく挨拶ができます。
- ・ しっかりしていて、テキパキと物事をこなしています。自分の意思を持っています。
- ・ 覚えが早く、一人でできることは積極的に行ってくれます。
- ・ 業務に対する姿勢が謙虚であり、考えがしっかりしている。過去から入社いただいている職員と同様に、レベルの高い職員です。
- ・ 基礎学力(国語・算数)や基本的な行動やコミュニケーション力が身につけているため。
- ・ 多少の緊張はあるものの、商業で学んだ簿記等の知識を活かしながら頑張っってくれています。
- ・ 入社して3か月のみの判断ですが、特に気になる点はございません。

2 入社時点で、御社が重視する要素について(①②⑩を選択された場合の理由)

- ・ 社内外の良好な人間関係の構築を重視しています。
- ・ 困り事、わからない事を抱え込まず上長に相談する能力や、業務指示に素直に従ってもらう性格は必要と思います。
- ・ 業務については本人の適性や希望を考慮し決定するのでビジネス・スキルは重視していません。
- ・ 事務で総務・EOS事務ともに対外的に業者がある為。
- ・ 対人関係を必要とする部署なのでコミュニケーション力や人柄は重要と思われます。
- ・ 人と接する方が好きであること。
- ・ 工場内においての「報連相」が出来ることが大事です。
- ・ お客様と楽しく会話できる力。人に好かれる人柄は、当組合には大変重要です。
- ・ 人と接する機会が多いです。
- ・ 来客時の接客の仕方、あいさつ。
- ・ 医療関係が必要な要素です。
- ・ 個性豊かな会員事業主と良好な関係を築くためには、本人の話をよく聞くこと、聞き出すことが重要です。
- ・ ちょっとしたコミュニケーションの積み重ねの中で、事業主の「思い」に気づくことが重要です。
- ・ 職種によって異なりますが、営業職の場合①、②は必須と考えます。物流、商品管理は考え方の違う営業との協調性が重要です。
- ・ 老若男女のお客様との意思疎通が円滑に進められる能力。
- ・ 相手の目を見て会話することから始まり、自己アピールが出来て、チームとしての協調性を図り、変容させていく能力。
- ・ ①人付き合いが物怖じなく出来、基本的な挨拶が元気よく出来る。
- ・ ①お客様の話に耳を傾け、要望や質問に対して正しく対応する力です。
- ・ あいさつをしっかりする。人の話を聞く態度等は最低限できてほしいです。
- ・ 接客の業務のため、笑顔であいさつや対応ができたり、さまざまな人とスムーズに会話や対応できるかどうかは重視しています。
- ・ “チャレンジ精神”を持って何事に挑戦できそうか、また他者を尊敬し、協同して仕事出来る“チームワーク”があるか、以上2点は特に重要視しています。
- ・ 会社の人及び取引先の人などとの会話することも多々あるので、相手のことを考えての行動や言葉が必要なき場合があります。
- ・ サービス業であり、明るく元気な印象を持たれたり、お客様と会話上手く出来るといったスキルがあるとすごく良いと感じます。
- ・ お客様と接するにあたり、基本的な土台が備わっていると好ましいです。
- ・ 性格的に明るく、はきはきと答えられる人材(明朗活発な人材)。
- ・ 弊社が募集しているどの業種もお客様対応があり、お客様のニーズに合わせた商品提案等、営業活動を行っていただくため、コミュニケーションの力を重視しています。
- ・ 指示を正確に理解し、分からないことは聞くといった仕事上でのコミュニケーション能力を持っています。
- ・ また、相手に警戒心を与えないような人柄の人。

- ・ 職員間及びお客様に対し積極的にコミュニケーションを図っている。真面目に仕事に取り組み、ミスが少ない。
- ・ 一人でする仕事ではなく、複数人ですることが多いため、コミュニケーション能力、人柄などはとても大事になります。
- ・ 先輩に教えてもらいながら成長し、また後輩に伝えていく。また、図面に込められた意図を設計者とのコミュニケーションで理解する。
- ・ 元気と笑顔第一だと思います。
- ・ ①人の話をよく聞き、理解する。 ②明るく、前向きな方。
- ・ 個人の仕事でも依頼先、提出先があり、ライン作業においても前工程、次工程があるどんな形の仕事でも周りと上手くやっていく。ためにコミュニケーションは必要。仕事の関係だけでなく人間関係においてもコミュニケーションは大事です。
- ・ ①相手の話に合わせて適切な返答ができる。 ②向上心が見られ素直な人物である。
- ・ コミュニケーション(情報共有)は作業効率に直結するため。
- ・ 健康診断事業は、健康な方が1年に1回受診をされます。そのときの印象が企業としての印象となる為、重要な条件です。
- ・ 顧客と接する業務も多く、対人スキルは重要視しています。
- ・ お客様との電話応対がある為、聞いたことを担当者いかに確実に正確に報告できるかが求められる為。

3 商業学科卒業生だからこそ、期待したい専門的な知識・技術等について

①～⑤以外に商業学科卒業生に対し、期待したい専門的な知識・技術等

- ・ マーケティング知識にも期待したいが、特にプログラミング言語の学習(実技経験)にも期待したいです。
- ・ 事務の人材は引き続き採用中です。
- ・ 店頭での販売や事務業務などで取得された資格を活かしていただきたいと思います。
- ・ 基本的なビジネスマナー(あいさつレベルを含む)。
- ・ PC関連のスキル。
- ・ 対人スキル。
- ・ エクセル、ワード等のPCスキル。

4 今後、本校に必要と思われる教育活動等について(⑩を選択された理由)

- ・ パソコン等IT技術をさらに向上していただけると幸いです。
- ・ バイトなどの就業体験、社会人と関わった経験の有無は重要です。
- ・ 短期間でもアルバイトで収入を得る体験をされてはいいかでしょう。(もちろん安全に十分配慮した上で)
- ・ ④について、今後企業説明会などの機会がございましたら、よろしくお願いいたします。
- ・ 基本的なビジネスマナーの取得。

6 地元産業界に貢献できる人材を育成するためには、今後、産業界と教育界において、どのような連携が必要であるか。

- ・ 定期的な意見交換を実施し、相談し合える関係作りが必要です。
- ・ 地域の魅力をしっかりと伝えることなど。
- ・ 多くの触手に触れる機会が増えれば良いと思います。
- ・ インターンシップの他、企業関係者の講演など働くイメージを学生のうちから意識できるような連携を継続していければと思います。今後ともよろしくお願いいたします。
- ・ (企業面接を経た上での)インターンシップの実施等、企業側が早い段階で学生と接する機会があれば、双方にとってメリットのあるものになると感じます。
- ・ 弊社では職場見学会を実施するなどにより、教育界と連携し、地元産業を知っていただきたいと考えております。
- ・ 地元企業と学校のつながりを深め、学生と企業の交流時間を増やす。また、授業の一つとして卒業後就職を希望する学生に関しては外部講師を呼んだりして「仕事」に対しての意識向上の機会を作る。
- ・ 情報共有をたくさんやることだと思います。
- ・ インターンシップの活動を今以上に積極的に行い、自分の可能性を広げる必要があります。
- ・ 引き続き、少子化が進む為、入社した生徒が離職しないフォロー、事前対策が必要と感じます。その為には職場見学を通じて、いかに職場・仕事内容を伝えるのが大切かと思っています。